

Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение «Средняя общеобразовательная
школа №1 имени М.А. Погодина»

ПРИКАЗ

. 18.02.2020

№ 60

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 1 имени М.А. Погодина", утвержденное приказом от 08.11.2019 № 211 л/с

Во исполнение постановления администрации ЗАТО Александровск от 18.02.2020 № 331 " О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 1 имени М.А. Погодина", утвержденное приказом от 08.11.2019 № 211 л/с "Об утверждении Положения по оплате труда работников МАОУ ООШ № 1 им. М.А. Погодина" (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 4.3. раздела IV Положения изложить в новой редакции:

"- выплата за классное руководство в размере 8 000 рублей при наполняемости класса 25 человек (включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера).".

1.2. Пункт 6.1. раздела VI Положения изложить в новой редакции:

"6.1. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

Критерии	Показатели. Расчет показателей (стимулирующая часть)	Шкала
1. Успешность учебной работы	К1 Динамика образовательных результатов обучающихся Стабильные результаты по итогам триместра, (кол-во на «4» и «5» не изменилось).	
	Повышение качества по итогам триместра. Сравнение за I и II; II и III триместров	
	Кол-во уч-ся, получивших "2" по итогам периода. Отсутствие «2».	4 б.
	К2 Сложность предмета: Русский язык, математика, 1 кл. , И-класс -10 б.; ИЗО, ф-ра, музыка, технология, ОБЖ -5 б; остальные предметы, нач. кл. - 7б.	5-10 б.
	Перенаполняемость классов: 1абв, 2абв, 3аб, 6абв, 7в кл.- по 1б. за параллель – учителя-предметники; русский язык, математика – за класс по 1б.; 1абв, 2абв, 3аб – по 2 б. –уч. нач. кл.	1б. – 2б.

	- К3 Участие в ГИА Количество учащихся, сдававших экзамен/численность выпускников у данного учителя x100: 100% - 7б.; 80-99% - 6б.; 60 – 79% - 5б.; 40 – 59% - 4б.; 20 – 39% - 2б.; 19% - 1б.	1 – 7б.
	К4- Участие в других формах внешней оценки	5 б.
	К5 Динамика учебных достижений Качество знаний учащихся по результатам итоговой аттестации в форме ГИА	60-100% - 7 б. 40-59% – 5 б. 20-39% - 3 б.
	% уч-ся, подтвердивших по итогам ГИА отметки за год; % уч-ся, подтвердивших по итогам внешнего мониторинга отметки за год/триместр	90-100% - 4 б. 80-89% - 2 б.
	Качество знаний учащихся по итогам внешнего мониторинга	60-100% - 4 б. 50-59% - 3 б. 40-49% – 2 б. Усп.100% - 2 б
2. Результативность неаудиторной деятельности по преподаваемым предметам	К 6 - Количество призовых мест и лауреатов по итогам участия в предметных Всероссийских олимпиадах, НПК программы «Шаг в будущее»	Региональный, всероссийский - 15 б.; Муниципальный – 10 б.; Школьный – 1б.(не более 10 б.)
	Участие в Региональной Всероссийской олимпиаде, очной НПК (за каждого участника);	По 7 б.
	Участие в муниципальных олимпиадах, НПК (за кажд. участника)	По 3б.
	К7 - Количество <i>призовых мест</i> по итогам участия в школьных, муниципальных, региональных <u>официальных</u> конкурсах, соревнованиях и др. Региональн., очное/заочное участие; муницип. – очное/заочное участие; школьный.	6/4б. 5/3 (не более 15б) 1б. (не более 10б.)
	Участие в муниципальных, региональных <i>официальных</i> мероприятиях очное/заочное участие Всероссийские офиц. дистанц. конкурсы приз./участие (за конкурс)	2/1б. (не более 10б.) 3/2б.
	К 8 - Участие и призовые м. в др. дистанционных и игровых конкурсах. Приложить перечень мероприятий и количество участников.	1б. за мероприятие (не более 10 б.)
	«ГТО» - доля уч-ся, выполнивших требования на зол., серебр., бронз. значок:	7/6/5 б.
3.Уровень профессионального мастерства	К 9 – Использование ИКТ: - Онлайн - олимпиада; - Дистанционное проведение уч. курсов; - Работа на платформе электронного обучения; - Использование мобильного класса;	2 б. 4 б. 3 б. 2 б.
	К10 - Участие в педагогических проектах: - Педагог выполнил норм. ГТО на значок; - Тестирование учителей; -Участие в онлайн-уроках (сертификат); - Участие в открытых ур.на платформе «Проектория» (онлайн); - Другие проекты в соответствии с Положением Учреждения.	6 б. 4 б. 2 б. 2 б. 2 б.
	К11 Распространение опыта: Школьный ур. (уроки, выступления на педсовете, семинаре); Муниципальный уровень (уроки/выступления); Региональный уровень (выступление); Заочное участие в официальных мероприятиях.	3 б. 7/4 б. 5 б. 2 б.
	К 12 Наличие печатной продукции; Наличие методических разработок на сайте школы (<i>сдать сведения с указанием эл. адреса доступа в электр. формате</i>);	1 б. 2 б.

	Личный сайт: обновление материалов.	3 б.
	К13 Участие в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, конкурсов, НПК: Школьный уровень;	2 б.
	Муниципальный уровень;	4 б.
	Региональный уровень;	6 б.
	Предметно-методич. комиссия по составлению ВсОШ.	2 б.
	К14 Руководство ММО;	2 б.
	Руководство шк. и гор. творческой группой;	2 б.
	Руководитель проекта, площадки.	2 б.
	К15 Профессиональные конкурсы – участие/призовые места:	
	школьный уровень;	1/2 б.
	муниципальный уровень;	3/5 б.
	региональный уровень;	5/7 б.
	дистанционные конкурсы (заочное уч.).	1/2 б.
	К 16- Инновационная деятельность: ФГОС ОВЗ (4 кл.)	2 б.
	Реализация предметной области «Технология» в соответствии с требованиями ФГОС (5 кл.)	2 б.
4. Повышение квалификации профессиональная подготовка	К17 Инкл. обучение (создание специальных условий): рус.яз., матем., нач.кл. – 2б.; ист, хим., физ., гео., био., инф., англ.яз., общ.	1б.
	К18 Посещение ВКС (гимназия, Снежногорск); посещение открытых уроков, семинаров, конференций, ММО; просмотр вебинаров (по назначению администрации).	2 б. 2 б. 1 б.
5. Участие работников в разработке и реализации ООП	К 19 КТП по предметам вновь разработанное. Учебные курсы, внеурочная деятельность (вновь разработанные).	4 б. 2 б.
6. Ведение школьной документации	К20 Своевременное выполнение требований (вопросы на контроле) (Ведение документации: журналы, электронные и бумажные, другие вопросы контроля)	2 б.
7. Исполнительская дисциплина	К21 Дежурство по школе на этажах - Систематическое дежурство -3 б. Несистематическое -1б.	от 1 до 3
8. Дополнительный критерий	К22 Выполнение поручений, не входящих в должн. обязанности: педагог является организатором ГИА и ЕГЭ, сопровождающим на олимпиады, конференции, конкурсы (учитель сопровождает не своих детей, по приказу Учреждения) и др.	2 б. (за каждое участие)
9. Критерии, понижающие уровень стимулирования	Отсутствует стабильность состава классов, групп учащихся – Есть переход в другую школу, класс, группу в результате неудовлетворенности качеством образовательных услуг К23	Минус 2 б. за каждого перешедшего
	Должностные обязанности К24 . Есть предписания по должностной инструкции	Минус 2 б. за каждое предписание
	Соблюдение правил ТБ – Наличие фактов травматизма детей К25	Минус 2 б.
	Наличие жалоб от родителей в УО.	Минус 2 б.
	Наличие жалоб от родителей в администр. школы (устн. и письм.). К - 26	Минус 2 б.

Сумма надбавки по результатам мониторинга профессиональной деятельности устанавливается ежемесячно приказом директора в пределах плановых объемов выплат, учитываемых в плане финансово - хозяйственной деятельности в пределах ФОТ.

1.3. Пункт 6.8 раздела VI Положения изложить в новой редакции:

«6.8. Заработная плата работников, имеющих статус педагога - молодого специалиста в соответствии с Законом Мурманской области от 20.12.2013 N 1705-01-ЗМО "О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской

области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40500 руб. (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.5. Пункт 5.18 раздела V Положения изложить в новой редакции:

"5.18. Стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- за достижение показателей эффективности деятельности;
- за знание и применение в работе иностранных языков;
- за ученую степень, ученое звание;
- за ведомственные награды;
- за государственные награды;
- педагогу - молодому специалисту;
- за библиотечный стаж работы."

Доплаты работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам) в следующих размерах:

- до 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки) - за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- до 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки) - за почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и прочие ведомственные награды;

- в размере 10 000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, за почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» Российской Федерации, включая «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» в республиках, входящих в состав СССР до 31 декабря 1991 года, «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» и прочие государственные награды.

Доплаты работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение."

2. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2019 года, за исключение подпункта 1.3. настоящего приказа, вступающего в силу с 01 января 2020 года

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ №1
им. М.А. Погодина



В.В.Сулаева